



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

DO-0132/4/2012

**Pismo okólne nr 4
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z 11 lipca 2012 roku**

w sprawie: realizacji przepisów ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym dotyczących zakazu powstania stosunku bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy pracownikami uczelni

W związku z art. 118 ust. 7 i art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (j.t. Dz. U. z 2012 r., poz. 572), zwanej dalej „ustawą”, oraz art. 28 ustawy z dnia 18 marca 2011 roku o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455, z późn. zm.) informuję, że:

- 1) **od 1 października 2011 roku** pomiędzy pracownikiem Uniwersytetu Jagiellońskiego, a zatrudnionym w Uniwersytecie Jagiellońskim jego małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie oraz osobą pozostającą w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej. Nie dotyczy to osób pełniących funkcje organów jednoosobowych uczelni, dla których ustawa przewiduje powoływanie w drodze wyborów (Rektor, Dziekan);
- 2) stosunki pracy powstałe w Uniwersytecie Jagiellońskim przed 1 października 2011 roku, powodujące naruszenie art. 118 ust. 7 oraz art. 135 ust. 2 ustawy **należy dostosować do wymogów tych przepisów w terminie do 30 września 2012 roku.**

W związku z powyższym, **do 14 września 2012 roku** pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego pełniący w jego jednostkach organizacyjnych funkcje kierownicze lub zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, z wyłączeniem osób pełniących funkcje organów jednoosobowych uczelni dla których ustawa przewiduje powoływanie w drodze wyborów, zobowiązani są złożyć w Dziale Spraw Osobowych UJ i Dziale Spraw Osobowych CM oświadczenie według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego pisma okólnego.

W każdym przypadku powstania w przyszłości zmian skutkujących naruszeniem art. 118 ust. 7 oraz art. 135 ust. 2 ustawy, pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego pełniący funkcje kierownicze lub zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, z wyłączeniem osób pełniących funkcje organów jednoosobowych uczelni dla których ustawa przewiduje powoływanie w drodze wyborów, zobowiązani są do niezwłocznego złożenia w Dziale Spraw Osobowych UJ i Dziale Spraw Osobowych CM oświadczenia według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego pisma okólnego, celem dostosowania ich stosunku pracy do wymogów obowiązujących przepisów.

**Z up. Rektora UJ
Prorektor UJ ds. dydaktyki**

Prof. dr hab. Andrzej Mania

Imię i nazwisko

Stanowisko/funkcja

Jednostka organizacyjna UJ

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że pomiędzy mną, a pracownikami zatrudnionymi w podległej mi jednostce organizacyjnej UJ, pozostającymi w stosunku do mnie w bezpośredniej podległości służbowej, nie zachodzi stosunek małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia włącznie ani stosunek przysposobienia, opieki lub kurateli.

.....

(podpis składającego oświadczenie)

Kraków, dnia

Imię i nazwisko

Stanowisko/funkcja

Jednostka organizacyjna UJ

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że od dnia.....pomędzy mną, a Panią/Panem

.....
(imię, nazwisko)

pracownikiem zatrudnionym w podległej mi jednostce organizacyjnej UJ, pozostającym w stosunku do mnie w bezpośredniej podległości służbowej, powstał:

- stosunek małżeństwa*,
- stosunek pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie*,
- powinowactwa do drugiego stopnia włącznie*,
- stosunek przysposobienia*,
- stosunek opieki*,
- stosunek kurateli*.

(*właściwe należy podkreślić)

.....
(podpis składającego oświadczenie)

Kraków, dnia